

CURRICULUM VITAE

BERNARD POITRAS

Président directeur général
Plastique Micron inc.

PRÉSENTATION

Gestionnaire accompli au niveau de la production industrielle, Bernard Poitras a gravi tous les échelons reliés à la production, lui conférant ainsi une expertise exceptionnelle de plus de **20 ans** à toutes les étapes de fabrication, tant au niveau pratique que de la gestion globale.

Sa vaste expérience lui a permis de développer un ensemble d'habiletés de gestion en **production**, en **ressources humaines** et en **planification**. Il a maintes fois démontré ses capacités à résoudre des problèmes reliés tantôt à la **croissance** d'une entreprise, tantôt à la **rationalisation** et à la décroissance lorsque le secteur d'activités le dicte.

M. Poitras est reconnu comme un excellent gestionnaire, structuré, motivateur, efficace, centré sur les résultats et la qualité du climat organisationnel. Ses principales **forces** sont reliées à ses aptitudes au niveau de **la gestion stratégique, la gestion vente & marketing** ainsi que la **gestion des ressources humaines**. Il a aussi fait ses preuves à titre de bon **communicateur**, dont les habiletés en gestion lui permettent de **coacher** son équipe pour atteindre et même dépasser les **objectifs** corporatifs. Disciplinée, sa gestion est axée sur les **résultats** tout en permettant à son personnel de se développer harmonieusement dans l'organisation.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

À titre de Président directeur général chez Plastique Micron inc., mes objectifs professionnels sont les suivants :

- Mettre à profil mes connaissances et mon expertise afin de permettre à Plastique Micron inc. de réaliser ses objectifs de croissance ;
 - Permettre à l'ensemble de mon équipe de direction ainsi qu'à l'ensemble de mes employés de travailler dans un esprit de collaboration en appliquant une gestion par objectifs précis qui leur permettra de se développer, de se dépasser et, conséquemment, de permettre à Plastique Micron inc. d'être à l'avant-garde des nouvelles technologies en étant toujours plus efficaces et productifs ;
 - De cette manière, nous pourrions demeurer une entreprise prospère et très compétitive dans un secteur de forte activité.
-

HISTORIQUE D'EMPLOI

PLASTIQUE MICRON INC.

1994 – à ce jour

Usine de fabrication de contenants de plastique pour les industries cosmétiques et pharmaceutiques, utilisant les technologies de soufflage extrusion et soufflage injection étirement bi-axial.

PRÉSIDENT, DIRECTEUR GÉNÉRAL**2005-à ce jour**Responsabilités :

Planifie, organise, coordonne la gestion global de l'entremise par une réflexion stratégique annuel, un exercice budgétaire et une gestion des projets en constante évolution par rapport aux enjeux externes. Rencontre de clients stratégique en support au directeur ventes & marketing ainsi que le maintien et l'ajout d'un réseau de contact et de partenaire permettant de bien servir les intérêts de l'entreprise.

Réalisations :

- Redressement de l'entreprise en 2005 avec succès.
- Implantation du programme vente & marketing en 2007
- Implantation du programme annuel de réflexion stratégique
- Augmentation des ventes et de la rentabilité annuelle depuis 2005.
- Implantation d'un conseil consultatif en 2006
- Implantation d'un conseil d'administration en 2008

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS –COPROPRIÉTAIRE)**2001-2005**Responsabilités :

Planifie, organise, coordonne et contrôle Le dept de production et du service manufacturier la gestion de 185 employés sur 168 heures/semaine, les entrées de matières premières et les budgets. Assume la gestion de tous les départements du service à la production. Assume la gestion des ressources humaines en termes d'embauche, de formation, de négociation et de gestion des conventions collectives, de CSST, d'équité salariale et de relations industrielles. Membre du comité de direction. En tant que copropriétaire et actionnaire à 33 1/3%, siège au conseil d'administration de la cie.

Réalisations :

- Implantation d'un dept d'expédition lean.
- Implantation du programme 5 «S» dans l'ensemble de l'entreprise.
- Implantation d'une première cellule automatiser permettant de récupéré 145 000\$ de main d'œuvre annuellement.
- Implantation de 3 agrandissement d'usine, ajout de 4 lignes de production.

DIRECTEUR DE PRODUCTION**1994-2000**Responsabilités :

Planifie, organise, coordonne et contrôle la production, la gestion de 169 employés sur 168 heures/semaine, les entrées de matières premières et les budgets. Assume la gestion de tous les départements du service à la production. Assume la gestion des ressources humaines en termes d'embauche, de formation, de négociation et de gestion des conventions collectives, de CSST, d'équité salariale et de relations industrielles. Membre du comité de direction. Depuis 2001, membre du conseil d'administration.

Réalisations :

- Implantation d'un contrôle d'efficacité et de production sur les presses de plastique, ce qui a permis de développer des orientations stratégiques au niveau des modifications d'équipements par rapport à leur pourcentage d'efficacité.
- Implantation du SMED à l'automne 1994, amenant une diminution du temps de mise en course de 38 % après 6 mois et de plus de 65 % après un an.
- Implantation de logiciels en entretien préventif, en gestion des ressources humaines et en ordonnancement, permettant d'améliorer de façon significative le rendement et la gestion interne.
- Augmentation de la productivité et de l'efficacité au niveau des opérations de plus de 22 % en 2 ans.
- Établissement de standards data pour les opérations d'emballage, permettant un meilleur contrôle et de maximiser les coûts de main-d'œuvre dans les opérations d'emballage qui représentent environ 50 % de notre masse salariale.

AUTRES EXPERTISES ET EMPLOIS ANTÉRIEURS**ROY ET BÉNOT INC.** (*Montmagny*)

1993-1994

Entreprise manufacturière produisant du mobilier résidentiel à base tubulaire ainsi que des sous contrats à base tubulaire pour diverse entreprises tel que Bombardier, Corbeil, etc.

DIRECTEUR DE PRODUCTIONResponsabilités :

Coordination de la production au niveau du mobilier résidentiel et des contrats de sous-traitance pour Bombardier, Prévost Car et Corbeil. Approvisionnement des matières premières et des équipements de machinerie, préparation et gestion des budgets, préparation des soumissions, embauche du personnel, élaboration des gabarits de production.

Réalisations :

- Déménagement et aménagement de la nouvelle usine de plus de 30 000 pieds carrés située à Montmagny

- Achat et installation d'un robot soudeur pour la fabrication de structure de siège d'autobus scolaire pour Corbeil.
- Conception, achat et installation d'un punch presse pour couper du tube d'acier ainsi qu'un débiteur d'acier en rouleau.

BOMBARDIER INC.

1992-1993

Groupe matériel de transport, La Pocatière

AGENT DE RELANCE**Responsabilités :**

Gestion de la production, approvisionnement des lignes de montage, planification des composantes, recommandations au département des méthodes.

Réalisations :

- Responsable au département de planification du projet Eurotunnel au niveau des voitures d'embarquement DDL et de transport SDC. 15 agents de relance ont travaillé sur ce dossier.

LES INDUSTRIES AMISCO INC. (L'Islet)

1986-1991

Industrie de fabrication de meubles résidentiels tubulaires

COORDONNATEUR DE LA PRODUCTION

Coordination de la production des départements de métal et de soudure, gestion des inventaires, approvisionnement, suivi des ratios de production, règlements des plaintes et des griefs, application des normes de sécurité.

Réalisations :

- Participation à l'élaboration de « DCP » (demande de changement permanent), ce qui a amené une diminution des coûts de production de 150 000 \$ en 1989, 650 000 \$ en 1990 et 250 000 \$ pour les 6 premiers mois de 1991.
- Élaboration et mise en pratique d'une étude intitulée « La gestion par indices de productivité ».
- Conception et réalisation d'un « punch cut » à angles en 1990 et d'un « die » pour poinçonner les traverses de tubes, sans embossages et sans bavures en 1987

CHEF D'ÉQUIPE

1985-1986

Coordination des travaux au département de l'outillage, préparation des soumissions, préparation de la production

OUTILLEUR

1983-1985

Conception des machines dédiées, fabrication des matrices et gabarits, fabrication des pièces pour réparer les équipements

FORMATION

2000-à ce jour

BAC multi disciplinaire en cours, sera finalisé au printemps 2008.

Certificat en gestion des ressources humaines réalisé

Certificat en gestion des organisations réalisée

Certificat en leadership du changement en cours de réalisation.

IMPLICATION PROFESSIONNEL ET OU SOCIAL

Vice président du comité exécutif de L'ACIP-Québec de 2003 à 2005.

Président du comité exécutif de L'ACIP-Québec de 2005 à 2007.

Membre du groupement des chefs d'entreprise depuis 2003.

Mise en candidature au Grand prix de l'entrepreneur D'Ernst & Young en 2007

Comité de gestion des scouts de Lauzon de 2001à 2005.

Membre de l'Ordre des chevaliers de Colomb depuis 1991.

IMPLICATION A TITRE D'ADMISNISTRATEUR DE SOCIÉTÉ

Président du Conseil d'administration de Plastique Micron inc.

2008 – à ce jour

Administrateur ; Conseil d'administration de Tekno Replik

2010- à ce jour

Président du Conseil d'administration de la FEPAC

2006-2010

Adminstrateur, Conseil d'admisnistration ACIP

2003-2005